

**年末手当要求満額獲得に向けて！  
現場第一線で安全・安定輸送を担う  
組合員・社員の率直な声！**

年末手当要求満額獲得に向けて、10月23日・26日に開催した「分会職場集会」で出された意見や、分会執行部へ寄せられている「組合員・社員の声」の一部を紹介します！！

- 持ち家を会社が推進して住宅ローンを組ませたのに支払えるか不安。
- 先行き不安な時こそ内部留保ばかりしないで社員に還元すべき。
- コロナ禍で感染リスクとたたかい不安な中、現場第一線で働く私達にしっかり年末手当で応えてほしい。
- コロナの関係で除菌やマスクなど感染予防対策に出費が多くなっている！
- ジョブローテーションが始まり、希望しない異動もあるなかで、教わる側・教える側もリスクを抱えながら頑張っている。
- 内部留保を使ってでも満額回答すべき。
- JR 西日本や全日空など低額回答が叫ばれる中、要求は思い切って出すべきだし、コロナの感染リスクに対する会社は年末手当でそれに応えるべき。
- 先々の事を考えていかないといけないが、年末手当は1円でも多く出して欲しい。
- 赤字というのに新幹線の速度向上に投資するなら、年末手当を減らすことはありえない。
- 業績が良い時に要求からかけ離れた回答を出していたので、業績が悪いからといって出せないとはならないのではないかと！
- 月々の給料は生活費だけで精一杯。貯蓄は夏季手当・年末手当でないとできない。なので満額回答で生活に潤いを！

**これが私たちの声だ！！ 生活を豊かにする為に  
年末手当要求満額獲得するぞ！！**