

2020年度 年末手当回答＋追加支給要求シリーズ②⑩

東日本ユニオン 中央本部

これが現場社員の声だ！

年末手当2.2ヶ月の回答に対し、 不満の声続出！！

- ・年間トータルで考えると、黒字であった夏の支給が少なかったのではないか。
- ・モチベーションがあがらない。
- ・体力はあるのに出さないという点が疑問。
- ・ボーナスは生活費にもなっており、ローンなどの支払いにも困る。
- ・コロナウイルスに、いつ自分も感染するかわからない状況の中で業務にあたっていることも考慮すべき。
- ・夏より低いとは予想できなかった。
- ・これまで安定支給と言ってきたが、3割減では安定支給とは言えない。
- ・赤字業績は重々承知だが、納得できる回答ではない。
- ・コロナウイルスに気を付けて普段通り業務を行ってきた姿や頑張りを会社は見していない。口だけというのがよくわかった。

年末手当2.2ヶ月の回答に対し、 不満の声続出！！ PART 2

- ・経営が好調でも「安定支給」と言い抑えてきた。経営が不調な時は下げる。ならばどうすれば上がるのか？理解に苦しむ。
- ・ボーナスを見越して買い物をしたのに、2.2ヶ月は低すぎる。
- ・経営が不調の時だけ下げるのはおかしい。ならば好調な時はもっと出して欲しかった。
- ・数字を見てがっかりした。「厳しいけどなんとかこれだけ出すからこれからも頑張してほしい」と社員のモチベーションを上げるのが一流の企業ではないか。
- ・会社幹部が自主返納を全くしないのにも非常に頭にくる。
- ・会社がよく言う「何かあったとき」は、まさに今。今こそ思い切った社員への投資をしてほしい。きつい。出費を考え直さないといけない。



ボーナス2.2ヶ月では納得できない！！

今回の交渉のなかで経営陣が述べたこと

- ◎満額(3.0ヶ月)を支払う体力があるか、ないかと言われれば「払えないことはない。」
- ◎ボーナスは社員のモチベーションに、なっていること、社員が半期ごとに汗をかきながら取り組んだ成果だという認識はある。
- ◎ボーナスは、社員の生活費に、なっているという認識は、会社としても持っている。
- ◎社員の労苦も含め、しっかりと応えられるような判断をしたい。

それらを検討した結果が2.2だ「そうです！
昨年度より**37%減**!! このどこが安定支給なのか。
最高益を7年間更新し続けても**安定支給のために**預める
と言、ボーナスを出し渋、また経営陣。こういう時のために、そこから支給するのではないのか?
冬のボーナス2.2ヶ月は**安定支給ではない!!!**
JR東日本において、労働組合が「今の状態を推移していくな
来年も再来年も冬のボーナスは「2.2」を基準に推移していくとい
ことですよ! みなさん、それはいいいんですか!?
東日本ユニオンの追加要求に結集し、共に声を挙げていきましょう!

