

# 2020年度 年末手当回答＋追加支給要求シリーズ①

東日本ユニオン 中央本部

## これが現場社員の声だ！

- 会社回答 2.2 ヶ月は低すぎる！昨年から3割減です。役員報酬は1～2割減にとどめておいて、社員にはそれ以上の負担を強いることは認められない！
- 最高益を上げて理由をつけては出し渋り、赤字となれば大幅な減額。公務員とよく比較されますが、公務員はそんなにカットされていますか？社員は使用人としか考えていないのでしょうか。心底がっかりです！
- とても低い回答でがっかりしています。最低でも夏と同じ月数は出せると思う。これで会社施策に協力して頑張ろうと言われても、何言っているんだと思う。
- 夏より下げてくるとは思わなかった！本部交渉団、何とか頑張ってください！
- 回答を見て残念無念です。こんなにもコロナウイルスに振り回される世の中で組合員は頑張っているのに、この評価はあまりにもだと思えます。組合員ではない社員も沢山いますが、これを機にもう一度加入して、声を出してもらいたい！住宅ローンとかボーナスで補填したい社員、組合員もいるでしょう。正直、もらえるだけありがたいとは思っていますが、もう少し考えてもらいたいです！
- 団体交渉に出ている会社側の社員も、団体交渉の席を離れば一社員であり、本当に「この回答で家族が幸せになるのだろうか？」と考えたのではないかな。各職場の上司や現場長は会社の用意した回答書を読み上げるときに、心から社員に「ありがとう」と感謝をしながら読み上げられるのだろうか？本音と建前の付き合いが必要ではあるが、誰もが納得する金額ではないはずである。
- 会社経営陣は何もわかっていない。現場で働く社員が日々苦勞して「安全・安定輸送の確保」や、この状況下において収入を上げる努力をしているのに、この回答は頑張ってきた社員に対しての背信行為だ！会社の業績が苦しいのならば、会社経営陣自らが大幅に身銭を切るなど、我々が納得する行動をしてほしい。役員報酬は自主返納であるが、私たち社員は強制的にカットされている。厳しい状況を乗り越えるためにはモチベーションを上げることが必要なのに、この回答でモチベーションが上がると思えますか？会社経営陣は怒りを持つ社員一人ひとりの声を聞くべきだ！