

これが現場社員の声だ！

～年末手当第2回目交渉で～

<会 社>

○満額(3.0ヶ月)を支払う体力があるか、ないかと言われれば払えないことはない。

○年末手当については社員のモチベーションになっているということ、社員が半期ごとに汗をかきながら取り組んだ成果だと言う認識は持っている。

○期末手当については今までの議論もあるし、社員の生活費になっているという認識は会社としても持っている。

○社員の声を含めて様々な声があることは会社としても承知している。社員の労苦を含めてしっかりと応えられるような判断をしていきたい。

と述べています！

**現場社員の声は確実に会社に届いています！
声をあげよう！安定した生活のために満額回答を求めよう！！**

住宅ローンが、ほとんどボーナスでの支払いなので、ますます生活苦に！
最悪、持ち家を手放さなくては…。**満額回答**を！

約 1,500 億円のコストカットで「車両整備の見直し」がされ、グループ会社の業務も対象となっています。私たち同様に手当はどうなるか心配しています！JRの手当を参考にして判断すると思っています。

グループ会社の社員の気持ちも背負って、頑張れ本部！