

## これが現場社員の声だ！

交渉団、言いたいと言ってくれていますね！

交渉団、言いたいこと言ってくれていますね。ありがたいです。  
「業績連動ではない」「安定支給するため」の過去の交渉で会社が言ってきたことに対して、公務員とは基準内賃金が違うこと（これは本当にそう思います。月給が全然違う！）など、説得力があります。  
何よりも凄く勉強していて、本当に凄い。

組合員の切実な生の声を言ってくれていますね…ありがたい事です。

「経営体力がある」と認めさせた事。更には、サークル等にも言及し、サークル等には経費削減などを言っておらず、社員個々の判断に任せている事を引き出したのも凄いと感じた。  
また、世間相場とか公共性だとか主張している事や、公務員を出してきたりしているのに対して、基準内賃金の違いを主張してくれているのは、本当に嬉しく感じた！

会社の「総合的に勘案していく」といった決まり文句に対して交渉団は、「ジョブローテーションで自宅から遠くなっている社員やボーナスで住宅ローンの返済を多めに設定していること」「経営体力を付けたのは社員の努力だ！」など、組合員の本音を経営側にぶつけている事は有難いと思いました。

会社も「ボーナスは生活給」「手当はモチベーションに繋がる」など現場の声を認識していることがわかったので、余計に何故？夏は？と感じました。

