

2020年度 年末手当シリーズ②①

東日本ユニオン 中央本部



これが現場社員の声だ！

年末手当
第1回交渉！11月4日！！

いよいよ年末手当交渉が始まります！
「ボーナスが出ないに住宅ローンが払えない」「子育てのための食費を削るのか」
「仕事が増えるばかりでモチベーションが上がるしない」「コロナで頑張ってきたのに」
職場のみなさんは、どうお考えですか？

私たちは、労働組合として現場から声を上げていきます！！

年末手当
第1回
交渉日程決定！！
11月4日

労管層の事態の年末手当交渉、1回目は経営陣・組合のお互いの
話し合いとなりますが、お互いがどんな主張をするのか
要注目！！

**年末手当について考える
座談会開催！**

日時：11月16日 17:45～19:00
場所：旭新町自治会館
対象：誰でもOK！
懇親会あり

年末手当、現場社員の現状、向かい開が
下さいm(_ _)m 本部を通じて、何かしらの形
で本社に伝えます！！
昨年度の会社回答は、少くも、3.14ヶ月でした。
今年度の回答の有無に聞かれます。早急な意見を
聞かせて下さい。

生活のために、少しでも多く欲しいです。どうしても世の中の情勢や相場も気になってしまっていますが、いつも以上の業務をしてきた事実もあります！共に頑張りましょう！

要求満額獲得において、一人ひとり、できることをやっていこう！

私たちの要求は、
基準内賃金の3.0ヶ月です
年末手当の
安定支給を求めます

私たちは、コロナ禍で発せられた「緊急事態宣言」において、
エンセンシャルワーカーとして自らの感染の恐怖と肉いながら、必死に「安全・安定輸送」に努めてきました。

しかし、夏季手当は私たちの奮闘に報いるには程遠い低額回答でした。

今、マスク等でも報道されている他企業の経営状況やJR西日本会社での再提案・低額妥結による影響などで、
職場内でも低額回答のあきさめムードが漂っていませんか？

本当に低額回答で良いのですか！！

私たちの生活が不安定になれば、
安全・安定輸送にIIコールの影響を及ぼす可能性があります。
安心して安定した生活のために、まずネガティブな低額予想ではなく自らの思いを、声を出していきませんか！！
要求実現に向け、一語に声をあげましょう！！