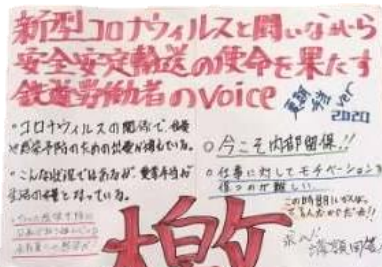




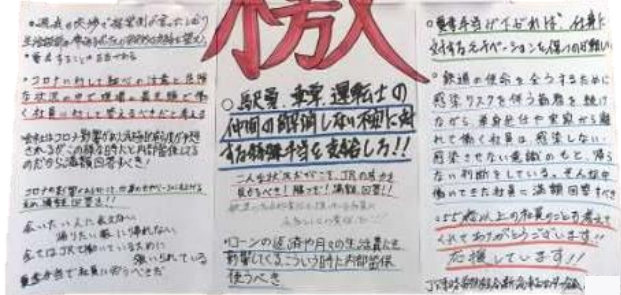
HPはこちら

満額回答や仲間を想う「声」が 地域や職種、組織を越えて寄せられる！ 2020年度夏季手当の取り組み ①



<検修部門で奮闘する組合員より>
駅員、車掌、運転士の仲間の解消しない不安に対する特殊手当を支給しろ！

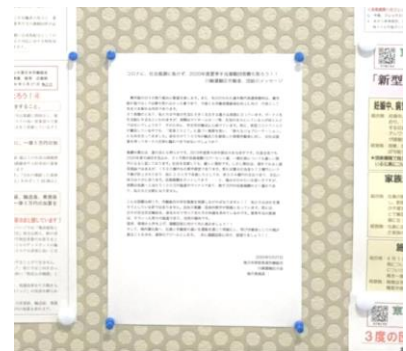
コロナ禍の中で世の中の価値観もきっと変わっていく。頑張っている人を思いやる価値観も育っていくはず。その想いは会社の中でも醸成されていかなければならないし、この先、会社を発展させていく原動力になっていく。組合側はその事をしっかり主張してくれた！



新潟車両センター分会

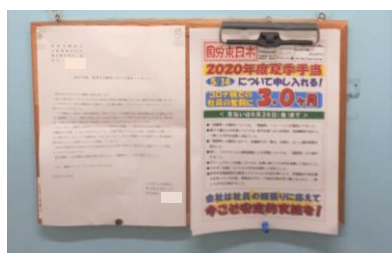
私たちは会社の発展と成長のために働いています。どんなときも。危険な環境であっても。よく言われる「公共交通機関」という使命のもとに。

通常通り「運行を確保できた」ことを評価して良いのではないかと思います。「劳う気持ち」これが、新たに生まれる会社発展させるための原動力であり、世の中を好転させることができる源であると確信しています。



川崎運輸区分会

J R 東労組分会とエール交換



鶴見線営業所分会

国労分会とエール交換

これまで過去最高の業績を更新してきたが、会社は支給額の横ばいを維持し「安定支給」を強調してきた。今回ばかり業績連動では納得できない！安定支給を続けるべき！

新型コロナウイルス感染のリスクを負いながら「安全・安定輸送」に貢献してきた社員に報いるべきだ！

国労東日本本部からも「連帯メッセージ」が届いています！