



HPはこちら

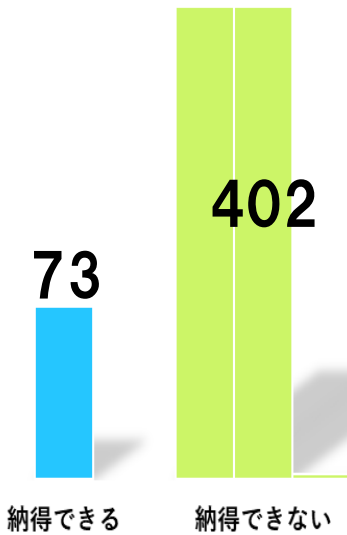
東日本ユニオン NEWS

J R東日本労働組合
発行者 情報宣伝部
2025年5月11日 No.890

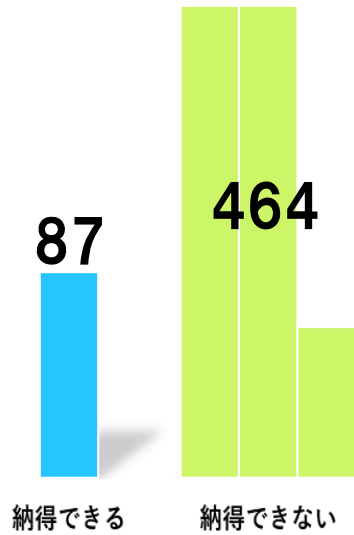
2025年5月11日現在

東日本ユニオン調べ JR東日本で働く社員の**3つの本音**

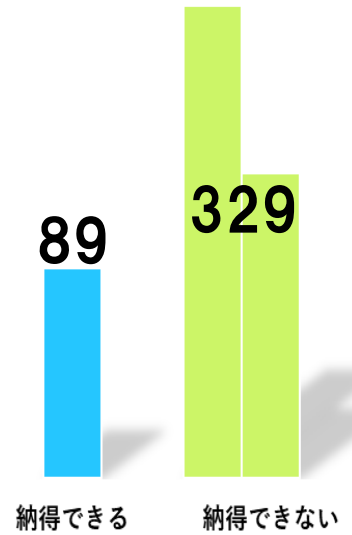
同時議論



2.8ヶ月



格差ベア



- ベースアップとボーナスは**別のもの**だと思うので、同時回答は納得できない。(上信越)
- 生活基盤・物価高は**みんな一緒**である。ベースアップで格差はあってはならない。(関東)
- 育休で休んでいる間に決まっていた。同時に回答したのは、支給額を**少なくするため**ですよね。(上信越)
- ベースアップも夏季手当も、**多く出れば**同時回答でもよい。(上信越)
- もっと出して**もらわないと計画的な生活設計はたてられない。(関東)
- 同時回答は納得できない。期末決算の**利益はどこへ**いくのか。社員に還元されるのであればモチベーションも上がる。(上信越)
- 管理者の業務量が多いことは理解しているが、ベースアップの**格差はいらない**。(上信越)
- 早めにボーナスが分かることは**良い**と思う。(東北)
- 複数の担務を担っても給料が上がらない。ボーナスも低い。**不安しかない**。(上信越)
- 定期昇給で格差をつけているのだから、ベースアップの**格差はいらない**。(関東)