



ホームページQRコード

東日本ジャーナル

http://www.jrtu-east.org/

JR東日本労働組合

〒108-0014 東京都港区芝5丁目33番36号

TEL (NTT) 03-3453-2107 (JR) 057-2290

発行者/藤本圭一 編集者/嶋田信胤

1部20円(但し組合費を含む)

2019年度年末手当 「3・4カ月分」の要求を提出

東日本ユニオンは10月28日、「2019年度年末手当に関する申し入れ」を経営側に提出した。

「3・4カ月分」の要求を提出した。経営側は「増収増益」となっている。2019年度第2四半期決算」などに示されているように業績は「増収増益」となっている。

しかし一方で、私たちが取り巻く生活環境は今年10月1日から引き上げられた消費税10%への増税や原油価格高騰による食料品や生活必需品の物価上昇の影響を受けるなど、生活に大きな影響を与えている。

この業績を生み出した全社員、組合員のためめ努力を背景にJR労働者の力を結集し、年末手当の要求満額を勝ちとろう!

業績は好調に推移

JR東日本会社は、10月28日に発表した「第2四半期決算」では「第1四半期決算」同様単体、連結決算ともに増収増益となり、第2四半期決算としては営業収益、運輸収入、四半期純利益で過去最高を更新している。

上半期においては、ゴールデンウィークの10連休やインバウンド需要などに支えられ、営業収益が1兆766億円と対前年比で13.3億円プラスとなり、4月に公表した第2四半期の業績予想から26億円も増加させている。その大きな要因である「運輸収入」は、9

労組の枠を超え エールを送る

「2019年度年末手当の取り組み」をすべてのJR労働者が力を合わせて闘

第10回団体交渉を開催

11月1日に「2019年度年末手当に関する申し入れ」の第10回団体交渉に臨んだ。

組合

ジョブローテーションは社員の希望を聞くというが、ワンマン運転の施策と一体でなければダメだ。社員は具体的な将来像が描けない。

経営側

車掌としての位置づけは今後も変わらない。他会社線などと並走している線区などは車掌省略ができない(現行の規定では)。

ワンマン運転の拡大を検討している線区は

新白河・黒磯間でE531系を改造して、中編成(5両編成)の導入を検討している。

経営側

具体的には、導入する線区の特状に合わせて各支社において示していく。

運賃通脱防止に対する考え方について

7月24日に経営側より「ワンマン運転の拡大について」の提案を受けた。「技術開発の進展にあわせ新しい技術を導入し、線区・区間を限定せずに中長編成においてもワンマン運転を実施していく」としている中「安全の確保」「サービス品質の維持・向上」「経営側が検討中としている内容」「設備故障時、異常時の対応」「車両の治安維持、車内秩序の維持」「営業部門における業務量の変化」など多岐にわたる組合員と議論し、10月4日に31項目にわたる申し入れを行い、10月24日に団体交渉を開催した。

ワンマン運転の拡大で 「安全」と「サービス」は保てるのか

7月24日に経営側より「ワンマン運転の拡大について」の提案を受けた。「技術開発の進展にあわせ新しい技術を導入し、線区・区間を限定せずに中長編成においてもワンマン運転を実施していく」としている中「安全の確保」「サービス品質の維持・向上」「経営側が検討中としている内容」「設備故障時、異常時の対応」「車両の治安維持、車内秩序の維持」「営業部門における業務量の変化」など多岐にわたる組合員と議論し、10月4日に31項目にわたる申し入れを行い、10月24日に団体交渉を開催した。

組合

中長編成では全ドア開扉となることから、無人駅の有人化や有人時間帯の拡大、自動改札機やSuicaエリアの拡大等、運賃通脱対策について今までの対策が必要だ。

経営側

ワンマン運転やワンマン運転に関係なく、運賃通脱の対策は行っている。啓蒙活動や盗難防止の強化、固な集札箱の設置、目的地まで切符は買っていないことが原則である。

組合

経営側は個別の項目に対して「現段階で示せる計画や目標値はない」とした上で、今後変化していく経営環境に合わせて輸送サービスを提供していく為に、中長編成

経営側

10月16日に「制服の見直しに関する第三次申し入れ」の団体交渉に臨み、設備・電気・検修社員が着用する雨合羽の素材と機能の全社統一化と、営業・車掌・運転士型の制服を着用する男性社員のワイシャツ代と革靴代の支給を経営側に強く求めた。

東日本ユニオンの主張

地方によって雨合羽の性能がまったく違う。同じJR東日本で働く社員であり、同じ作業環境にあ

現場社員が作業する上で、雨合羽の機能には防水性、透湿性が重要

現場社員が作業する上で、雨合羽の機能には防水性、透湿性が重要

現場社員が作業する上で、雨合羽の機能には防水性、透湿性が重要

現場社員が作業する上で、雨合羽の機能には防水性、透湿性が重要

現場社員が作業する上で、雨合羽の機能には防水性、透湿性が重要

現場社員が作業する上で、雨合羽の機能には防水性、透湿性が重要

現場社員が作業する上で、雨合羽の機能には防水性、透湿性が重要

現場社員が作業する上で、雨合羽の機能には防水性、透湿性が重要

現場社員が作業する上で、雨合羽の機能には防水性、透湿性が重要

現場社員が作業する上で、雨合羽の機能には防水性、透湿性が重要

現場社員が作業する上で、雨合羽の機能には防水性、透湿性が重要

現場社員が作業する上で、雨合羽の機能には防水性、透湿性が重要

全系統の全社員がジョブローテーションの対象!? 「緊急申し入れ」を提出!

9月25日に経営側より「賃金制度等の改正(追加)」の提案を受けた。その内容は、ジョブローテーションの対象者は営業、輸送、車掌、運転士にとどまらないことを意味している。

9月30日以降、通達やJoy-tab、会社説明会を通じ「全ての系統の全社員がジョブローテーションの対象である」と言われている。3月28日の提案以降、全く提起されなかった経過の中、関係する職場では戸惑いや疑問の声が多くの組合員から寄せられた。

このことから経営側に対し「設備部門」「電気部門」「検修部門、車両製造部門」「事務部門」「企画部門」「現業管理者」「医療部門」で働く社員のジョブローテーションの考え方および内容を明らかにするべく、経営側に対し10月4日に緊急申し入れを行った。

東日本ユニオンの主張

ワイシャツ購入の費用は「経費」であり、二年分の実費弁償を求め!

確認事項

「白を基調とした」との会社指導のもと、指導に準じて社員個人で購入している。経営側は社員の理性に甘んじていないか。

確認事項

男性社員は「個人購入」女性社員は「会社貸与」としている理由と根拠が明確ではない。

東日本ユニオンの主張

現場社員は「個人購入」女性社員は「会社貸与」としている理由と根拠が明確ではない。

現場設備モニタリングの導入拡大は、教育など現場実態を考慮した中で運用して行くことを確認

10月11日に「保線部門におけるメンテナンス体制の最適化」に関する申し入れの団体交渉を開催した。団体交渉では「線路設備モニタリング」を今後導入する区所における、社員教育の考え方や認定線区におけるシステムの取扱いについて、現場実態をもとに経営側と議論を行った。

東日本ユニオンの主張

未導入線区における社員教育は、現場実態を踏まえながら支社と現場で実施していくことを確認!

確認事項

「線路設備モニタリング」の導入にあたっては、実際に扱う社員の教育が完了してから実施していくことを確認!

確認事項

4級線(認定線区)は「線路総合監視」が基本であることを確認!

確認事項

4級線(認定線区)でのモニタリングの取扱いについては、概念を含めて支社と再度整理することを確認!

確認事項

現場では1〜3級線と同様に、4級線でもデータ処理が「業務指示」として現場にされている!

確認事項

現場では1〜3級線と同様に、4級線でもデータ処理が「業務指示」として現場にされている!

問題が解決される前に 本運用は認められない！ 安全の担保が前提である！

9月26日「電気部門における『電子メールを活用した保安打合せの試行』に関する申し入れ」の団体交渉を開催した。

団体交渉では、試行期間における「JR側とパートナー会社側との成果と課題」や「課題改善に向けた対策をはじめ、試行期間において「問題がある場合は解決に至るまでは安全を大前提とし、本導入の実施はしない」ということについて、経営側と議論を行った。

◇試行における成果

保安打合せについては、夜間勤務が多く、夜間作業後に「JR側と打合せができる時間帯まで待つのはつらい」とパートナー会社から声があり、意見を踏まえて試行している。

◆試行における課題

保安打合せの整合性や5日前ルールなど、チェックする側のJR本休、パートナー会社を含め、今ある問題や意見は聞いている。今後検討していく。

実施日までに全ての準備を完了させるのは 経営側の責任である！

「電気部門の変革2022」が2019年4月1日に実施され、約半年が経過した。施策実施以降、電気部門で働く組合員は、安全・安定輸送の確保のために職場で奮闘し、施策の定着に向け高い労働力を提供している。しかし、職場からは施策実施前の「教育体制の不備」「準備期間の不足」など、日々の業務を行う上での問題など様々な声が寄せられている。将来にわたり「安全・安定・安心な鉄道」を構築していくためには「安全で働きがいの持てる職場」を前提としながら、今発生している諸課題の改善を図り、さらなる施策の定着を通じて経営側が求めている「技術的な判断業務に注力できる働き方」が実現すると認識し、9月26日に「電気部門の変革2022に関する申し入れ」の団体交渉に臨んだ。

主な議論に対する 組合側の主張

●検測車モニタリングの教育
および導入スケジュールが
明確になっていない！

組合側の主張

本施策の大きな目的の一つにモニタリング装置の導入であるにも関わらず、まったく準備がされていないことから、現場では「デー

店舗による 対面販売継続を求める

10月25日、旅行業・営業部門で働く組合員、社員の見点から「旅行業商品専門に取扱う発売窓口を設置すること」を求め、「駅」の変革と新たな顧客接点創り（旅行業部門の今後の方向性）に関する第三次申し入れ」を経営側に提出した。

「賃金制度等の改正について」 さらなる申し入れを行う

東日本ユニオンは「賃金制度等の改正について」5月14日と9月25日（追加）に提案を受けた。

「新たなジョブローテーションの実施に伴う賃金制度の改正」と題して

(1)基本給の調整の見直し、(2)夜勤手当の見直し、(3)職務手当の見直しの3点が示された。

東日本ユニオンはこの間、現場実態に踏まえて「職務遂行能力」「業務上必要または有能な特殊技能・資格」に関する手当の増額と新設を要求してきた

が、経営側は「現行で妥当」とする回答を繰り返してきた経緯がある。また、提案内容は賃金規程を現行と比較すると不利益になる社員も発生する。

《基本給の調整の見直し》

1. 発令を受け、区分が2以上に達した場合に基本給の調整の見直しを図るとした根拠を明らかにすること。※その他8項目

《職務手当の見直し》

1. 「乗務員の見習の技術指導を行う者として特に指定された者」の「特に指定された者」を明らかにすること。

《特別措置における一時金の支給額算出方法の改善を求める》

6月4日に申第二八号（2018年度）「賃金制度等の改正について」（旅費制度の改正）に関する申し入れの団体交渉を行い、旅費制度を改正する目的として、日当及び宿泊諸雑費を廃止し、業務上

必要な経費が発生した場合は実費を支給することと一定の認識一致を図ってきた。しかし、特別措置における一時金支給額の算出において、不公平が生じることから改善を求める声が組合員から寄せられていることから経営側に対し「賃金制度等の改正について」（旅費制度の改正）に関する第二次申し入れを行った。

《申し入れ項目》

1. 日当等の廃止に伴う

特別措置について次の通りとする。

(1)平成29年4月から令和2年3月の間に休職した社員については、日当等の支給実績があった月数で1箇月平均の支給額を算出すること。

(2)平成29年4月から令和2年3月の間に休職から復職した社員について、日当等の支給実績があった月数で1箇月平均の支給額を算出すること。

令和2年3月の間に休職した社員について、日当等の支給実績があった月数で1箇月平均の支給額を算出すること。

令和2年3月の間に休職した社員について、日当等の支給実績があった月数で1箇月平均の支給額を算出すること。

令和2年3月の間に休職した社員について、日当等の支給実績があった月数で1箇月平均の支給額を算出すること。

令和2年3月の間に休職した社員について、日当等の支給実績があった月数で1箇月平均の支給額を算出すること。

令和2年3月の間に休職した社員について、日当等の支給実績があった月数で1箇月平均の支給額を算出すること。

令和2年3月の間に休職した社員について、日当等の支給実績があった月数で1箇月平均の支給額を算出すること。

令和2年3月の間に休職した社員について、日当等の支給実績があった月数で1箇月平均の支給額を算出すること。

令和2年3月の間に休職した社員について、日当等の支給実績があった月数で1箇月平均の支給額を算出すること。

令和2年3月の間に休職した社員について、日当等の支給実績があった月数で1箇月平均の支給額を算出すること。

令和2年3月の間に休職した社員について、日当等の支給実績があった月数で1箇月平均の支給額を算出すること。

令和2年3月の間に休職した社員について、日当等の支給実績があった月数で1箇月平均の支給額を算出すること。

令和2年3月の間に休職した社員について、日当等の支給実績があった月数で1箇月平均の支給額を算出すること。

令和2年3月の間に休職した社員について、日当等の支給実績があった月数で1箇月平均の支給額を算出すること。

令和2年3月の間に休職した社員について、日当等の支給実績があった月数で1箇月平均の支給額を算出すること。

令和2年3月の間に休職した社員について、日当等の支給実績があった月数で1箇月平均の支給額を算出すること。

令和2年3月の間に休職した社員について、日当等の支給実績があった月数で1箇月平均の支給額を算出すること。

令和2年3月の間に休職した社員について、日当等の支給実績があった月数で1箇月平均の支給額を算出すること。

令和2年3月の間に休職した社員について、日当等の支給実績があった月数で1箇月平均の支給額を算出すること。

令和2年3月の間に休職した社員について、日当等の支給実績があった月数で1箇月平均の支給額を算出すること。

令和2年3月の間に休職した社員について、日当等の支給実績があった月数で1箇月平均の支給額を算出すること。

令和2年3月の間に休職した社員について、日当等の支給実績があった月数で1箇月平均の支給額を算出すること。

令和2年3月の間に休職した社員について、日当等の支給実績があった月数で1箇月平均の支給額を算出すること。

秋深まりゆくなか、高崎の地で 総合レクリエーションを開催

10月24日「総合レクリエーション」を開催した。前日の23日、群馬県・サンコー72カントリークラブに前泊し、参加者全体で懇親会を開催。翌24日「第六回ゴルフ大会」「ロードバイク」「ハイキング（2コース）」の各コースに分かれ、それぞれで楽しみながら、組合員同士の交流を深めた。



「第六回ゴルフ大会」個人優勝 末永隆博さん(横浜地本)



「第六回ゴルフ大会」個人優勝 末永隆博さん(横浜地本)

社員の不安や疑問を解消し、 本番に臨もう！

「東京2020オリンピック・パラリンピック」の開催まで一年を切った。東京都を中心に会場が多く、JR東日本エリアにあることから、開催期間中は外国人を含む多くのお客さまが当社をご利用されるとともに、世界各国から約1000万人の観客が、短期間に集中してご利用になることを予測して「駅の体制」や「顧客輸送ダイヤ」などが検討されているが、組合員や社員からは日常業務の変化などに対して不安の声が寄せられている。

東日本ユニオンは「東京2020オリンピック・パラリンピック」を現場社員が安心して安全

成功させる立場から、現段階におけるハード・ソフトの両面や開催前と開催中の課題について労使で議論するため、10月23日に「東京2020オリンピック・パラリンピック」に関する申し入れを

経営側に提出した。

●終電延長を行う線区における駅の改札業務、ホーム業務、信号業務の要員確保の考え方を明らかにすること。

※その他20項目

《申し入れ項目》

1. 駅社員、車掌、ワンマン運転を行う運転士一人ひとりに、110番または鉄道警察へ直接、連絡通話できるツールの整備を直ちに行うこと。

2. 女性社員に携行させている防犯グッズをすべての駅社員、車掌、ワンマン運転を担当する運転士に携行させること。※その他2項目

私は2008年にJR労組に加入し、一組員であるのかと思っていたら、東日本ユニオンになってからの期間も併せて地本執行委員を10年以上やっており、諸先輩方にお世話になりました。

趣味は旅行で、独身の頃は全国色々と温泉めぐりをやりました。ここ数年は「ペンギン」に興味があり、水族館を巡りボーッとペンギンを見ているのが好きです。JR東日本

がSuicaのキャラにペンギンを選んだのは大評価しています！

ささやかな夢ではありますが、生きていくうちに皇帝ペンギンを見たいです。こんな変わった私ですが、今後とも宜しくお願いします。

私2008年にJR労組に加入し、一組員であるのかと思っていたら、東日本ユニオンになってからの期間も併せて地本執行委員を10年以上やっており、諸先輩方にお世話になりました。

趣味は旅行で、独身の頃は全国色々と温泉めぐりをやりました。ここ数年は「ペンギン」に興味があり、水族館を巡りボーッとペンギンを見ているのが好きです。JR東日本

がSuicaのキャラにペンギンを選んだのは大評価しています！

ささやかな夢ではありますが、生きていくうちに皇帝ペンギンを見たいです。こんな変わった私ですが、今後とも宜しくお願いします。

私は2008年にJR労組に加入し、一組員であるのかと思っていたら、東日本ユニオンになってからの期間も併せて地本執行委員を10年以上やっており、諸先輩方にお世話になりました。

趣味は旅行で、独身の頃は全国色々と温泉めぐりをやりました。ここ数年は「ペンギン」に興味があり、水族館を巡りボーッとペンギンを見ているのが好きです。JR東日本

がSuicaのキャラにペンギンを選んだのは大評価しています！

ささやかな夢ではありますが、生きていくうちに皇帝ペンギンを見たいです。こんな変わった私ですが、今後とも宜しくお願いします。

私は2008年にJR労組に加入し、一組員であるのかと思っていたら、東日本ユニオンになってからの期間も併せて地本執行委員を10年以上やっており、諸先輩方にお世話になりました。

趣味は旅行で、独身の頃は全国色々と温泉めぐりをやりました。ここ数年は「ペンギン」に興味があり、水族館を巡りボーッとペンギンを見ているのが好きです。JR東日本

がSuicaのキャラにペンギンを選んだのは大評価しています！

ささやかな夢ではありますが、生きていくうちに皇帝ペンギンを見たいです。こんな変わった私ですが、今後とも宜しくお願いします。

私は2008年にJR労組に加入し、一組員であるのかと思っていたら、東日本ユニオンになってからの期間も併せて地本執行委員を10年以上やっており、諸先輩方にお世話になりました。

趣味は旅行で、独身の頃は全国色々と温泉めぐりをやりました。ここ数年は「ペンギン」に興味があり、水族館を巡りボーッとペンギンを見ているのが好きです。JR東日本

がSuicaのキャラにペンギンを選んだのは大評価しています！

ささやかな夢ではありますが、生きていくうちに皇帝ペンギンを見たいです。こんな変わった私ですが、今後とも宜しくお願いします。

私は2008年にJR労組に加入し、一組員であるのかと思っていたら、東日本ユニオンになってからの期間も併せて地本執行委員を10年以上やっており、諸先輩方にお世話になりました。

趣味は旅行で、独身の頃は全国色々と温泉めぐりをやりました。ここ数年は「ペンギン」に興味があり、水族館を巡りボーッとペンギンを見ているのが好きです。JR東日本

がSuicaのキャラにペンギンを選んだのは大評価しています！

ささやかな夢ではありますが、生きていくうちに皇帝ペンギンを見たいです。こんな変わった私ですが、今後とも宜しくお願いします。

私は2008年にJR労組に加入し、一組員であるのかと思っていたら、東日本ユニオンになってからの期間も併せて地本執行委員を10年以上やっており、諸先輩方にお世話になりました。

趣味は旅行で、独身の頃は全国色々と温泉めぐりをやりました。ここ数年は「ペンギン」に興味があり、水族館を巡りボーッとペンギンを見ているのが好きです。JR東日本

がSuicaのキャラにペンギンを選んだのは大評価しています！

ささやかな夢ではありますが、生きていくうちに皇帝ペンギンを見たいです。こんな変わった私ですが、今後とも宜しくお願いします。



皇帝ペンギン