

# CHIBA

東日本ユニオン千葉地方本部

発行者:関谷 道徳

編集者:情 宣 部

## 組合員総対話集会 開催中！ 参加した組合員の声

2020年度年末手当の要求内容聞いて、率直にどう感じた？



検温・消毒・換気しながら絶賛開催中！！

「えっ？この状況でそんなに？」って最初思いました！でも話をしているうちに理性的な要求だし、それくらい出してもらわないと困る感じしてきました。俺にも家庭があるし生活があります！

過去最高益を出してる時だって「安定支給」って抑えてきたんだから、これくらいの要求内容でも少ないんじゃないか？支払う体力あるでしょ！

誰から聞いてきたのか職場では「冬のボーナスは出ない」会社が厳しいから我慢するしかない」とか言ってる奴がいる。鵜呑みにすることなく、我々の主張を職場に伝えるべき。諦めたら会社の思うツボ！声を上げよう！

第1回交渉メモや本部・地本情報を読み合わせてどう思う？自分には何が出来る？



要求内容は「3.0ヶ月」しか見てなかったが「成績率の加算適用をおこなわない」ってのは、とても大事だと思う！みんなコロナ禍で頑張ってる！それなのに一部に優劣をつけるなんてあり得ないだろ！

諦めちゃダメだし、もっと職場で盛り上げていかないと春闘や夏季手当にまで影響が出てくると思う。希望捨てちゃダメ！



俺らが送ったメッセージが交渉で経営側にぶつけられてる事に感謝だね。経営側は、もっと現場で働く声を聴けて！職場に持ち帰って他労組や未加入の人にも投稿するよう伝えるよ！何回投稿してもいいんでしょ？(笑)言いたいことは山ほどあるし！